



SISTEMSKI “DETOUR” – NAPREDNA EDUKACIJA ZA SISTEMSKI RAZVOJNI RAD SA ORGANIZACIJAMA: NAPREDNI ALATI SA SISTEMSKIM POSTAVKAMA TE SISTEMSKO VOĐENJE, COACHING I SAVETOVANJE

Sadržaj

“Sistemske obilazak je kao reka koja pronalazi novi tok kada staro korito postane preplitko.”

Napredna edukacija za organizacione sisteme – Sistemski Detour počinje 6. 11. 2025.

Nataša Čebulj i Darko Marković vas pozivaju na:

**SISTEMSKI “DETOUR” –
NAPREDNA EDUKACIJA ZA SISTEMSKI RAZVOJNI RAD SA ORGANIZACIJAMA:
napredni alati sa sistemskim postavkama te sistemsko vođenje, coaching i savetovanje.**

Dobrodošli na edukaciju koja se zasniva na razumevanju timova i organizacija kao živih sistema, koji žele dvoje: da opstanu i ostvare svoj potencijal. Sistemski pristup nam omogućava da razumemo skrivene dinamike u pozadini teškoća i blokada sa kojima se susreću organizacije i timovi.

ŠTA JE SISTEMSKI »DETOUR«?

Sistemske obilazak je kao neočekivana blokada na putu. Vaš poslovni plan kaže: “nastavite pravo,” život postavlja znak: “obilazak.” To nije greška u smeru – to je poziv ka dubljem sistemskom razumevanju, ka pogledu u ono što je skriveno ispod površine.

ZAŠTO OBILAZAK, ZAŠTO SADA?

Sistemi – kao i priroda – teže ravnoteži. Ako dođe do neravnoteže (npr. isključen glas, nerešena lojalnost, nevidela prošlost), organizacija reaguje: konfuzijom, otporom, otkazima, tihom pasivnošću ili neobjašnjivim umorom tima. To nisu problemi – to su poruke sistema.

Sistemske pogled kaže: “Umesto da odmah popravljamo, hajde prvo da slušamo:

- Šta nam sistem želi reći?
- Koga ili šta sistem čuva kroz ono što izgleda kao ‘problem’?
- Zašto je taj ‘zastoj’ u početku bio dobro rešenje?”

Umesto da “gasimo požare” i bavimo se samo simptomima, sistemski pristup pomaže da prepoznamo sistemske uzroke ponavljajućih obrazaca – i oblikujemo efikasne intervencije koje vode ka većem uspehu i zdravlju organizacije.

ŠTA ĆETE DOBITI NA EDUKACIJI?

Naučićete i praktično iskusiti:

- kako nastaju i kako prevazići neuspješne sistemske obrasce u organizacijama;
- kako razviti sistemski pogled i empatiju prema sistemu;
- kako sistemski prepoznati i izraziti potencijal organizacije;
- kako sprovesti sistemske intervencije 1., 2. i 3. reda;
- kako oblikovati i razumeti sistemska pitanja;
- kako ojačati zdravlje, imunitet i otpornost organizacije;
- kako prostorni, kolektivni i istorijski događaji utiču na obrasce funkcionisanja preduzeća;
- kako sistemski raditi sa dinamikom porodičnih firmi i uvoditi promene;
- kako koristiti sistemske postavke u radu sa timovima i organizacijama;
- kako voditi sistemske promene u većim organizacionim sistemima.

KOME JE NAMENJENA EDUKACIJA?

Edukacija je namenjena onima koji već imaju znanja i iskustva sa sistemskim postavkama:

- moderatorima organizacionih sistemskih postavki,
- liderima i sistemskim poslovnim coachevima,
- menadžerima u preduzećima i organizacijama,
- osnivačima i vlasnicima firmi,
- HR stručnjacima odgovornim za promenu organizacione kulture,
- moderatorima porodičnih postavki,
- trenerima poslovnih veština,
- konsultantima za organizacioni razvoj.

Uslovi za učešće:

- završen trening za moderatore organizacionih postavki, ili
- završena edukacija za moderatore porodičnih postavki + pripremni modul "Priprema za poslovne postavke za porodične moderatore", ili
- minimum 300 sati edukacije iz porodičnih postavki + pripremni modul "Priprema za poslovne postavke za porodične moderatore", ili
- vlasnik, direktor, lider, sistemski ili poslovni coach sa barem 150 sati iskustva sa postavkama i barem 50 sati iskustva sa poslovnim postavkama.

PROGRAM PO MODULIMA

Modul 1 – Sistemski pristup organizacijama (6.–7. 11. 2025)

Vodi: Darko Marković, asistira: Nataša Čebulj

- Organizacija kao živi sistem
- Sistemske potrebe organizacije
- Sistemske konstelacije u radu sa organizacijama
- Unutrašnji stav lidera, coacha i savetnika
- Zdrava organizacija i sistemski imunitet
- Akcioni vs. sistemski pristup
- Sistemski obrasci kao „jezik sistema“

Modul 2 – Sistemska pitanja, coaching i individualne postavke (8.–9. 1. 2026)

Vodi: Nataša Čebulj, asistira: Darko Marković

- Sistemska pitanja u coachingu i savetovanju

- Mini postavke u sistemskom coachingu
- Sistemsko odlučivanje
- Zatvaranje, oproštaj i prestanak pripadnosti sistemu

Modul 3 – Sistemske intervencije (5.–6. 3. 2026)

Vode: Darko Marković i Nataša Čebulj

- Intervencije 1., 2. i 3. reda
- Sistemske intervencije u radu sa timovima
- Feedforward
- Prostorni i kolektivni uticaji na organizacione sisteme

Modul 4 – Sistemski rad sa porodičnim firmama (23.–24. 4. 2026)

Vodi: Nataša Čebulj, asistira: Darko Marković

- Rad sa osnivačima firme
- Tipične sistemske dinamike u porodičnim firmama
- Tri sistema u porodičnim firmama

Modul 5 – Sistemske promene u većim organizacionim sistemima (4.–5. 6. 2026)

Vodi: Darko Marković, asistira: Nataša Čebulj

- Vrste promena u organizacijama
- Organizacija i sistemski imunitet
- Organizacione traume
- Sistemski pristup promeni organizacione kulture
- Blokirajući i podržavajući obrasci
- Potencijal organizacije
- Uloga lidera u sistemskoj promeni

TERMINI I TRAJANJE

- Modul 1: 6–7. novembar 2025
- Modul 2: 8–9. januar 2026
- Modul 3: 5–6. mart 2026
- Modul 4: 23–24. april 2026
- Modul 5: 4–5. jun 2026

Ukupno trajanje: 104 nastavna sata (moduli + online vežbe + coaching).

LOKACIJA

Uživo u Ljubljani + online (Zoom).

CENA

- Opcija A: 2.600 EUR (jednokratno)
- Opcija B: 2.700 EUR (2 rate)
- Opcija C: 2.800 EUR (5 rata)
- Opcija D: 2.950 EUR (8 rata)

PDV nije uključen. Popust od 5% za rane prijave do 2. 10. 2025.

Školarina uključuje: 104 nastavna sata, seminarski materijal, sertifikat, osveženje u pauzama, 50% popusta na radionice sistemskih postavki tokom trajanja edukacije itd.

PRIJAVA

Prijave do **22. oktobra 2025.**

Kontakt:

✉ info@sistemske-postavitve.com

✉ sistemske.postavitve@gmail.com

▪ 070 657 484, 041 975 008

IZVOĐAČI PROGRAMA

Nataša Čebulj – preko 34 godine iskustva u privredi i javnom sektoru, trener, coach, moderator sistemskih postavki, osnivačica prvog Inštituta za sistemske postavke u Sloveniji (2014). Članica ISCA.

Darko Marković – psiholog i psihoterapeut, osnivač Instituta za sistemska rešenja u Srbiji, pionir sistemskog rada sa organizacijama. Edukovan na Inštitutu Berta Hellingera u Holandiji. Autor knjige *Sistemske promene u organizacijama*(2025).