



Inštitut za sistemske postavitve

v sodelovanju z



"INŠTITUT ZA SISTEMSKE POSTAVITVE"

INSTITUTOM ZA SISTEMSKA REŠENJA iz Beograda

www.sistemske-postavitve.com

www.systemic-solutions.org



"Sistemske ovineke je kot reka, ki najde nov tok, ko staro korito postane preplitvo."

Nataša Čebulj in Darko Marković vas vabiva

od 6. 11. 2025 do 5. 6. 2026 na

SISTEMSKI "DETOUR" -

**NAPREDNO IZOBRAŽEVANJE ZA SISTEMSKO RAZVOJNO DELO Z
ORGANIZACIJAMI:**

**napredna orodja s sistemskimi postavitvami ter sistemsko vodenje, coaching in
svetovanje**

Dobrodošli na izobraževanju, ki temelji na razumevanju timov in organizacij kot živih sistemov, ki si želijo dvoja: **preživeti in uresničiti svoj potencial**. Sistemski pristop nam omogoča, da razumemo skrite dinamike v ozadju težav in blokad, s katerimi se srečujejo organizacije in ekipe.

KAJ JE SISTEMSKI »DE TOUR«?

Sistemski obvoz je kot nepričakovana zapora na cesti. Vaš poslovni načrt pravi: "nadaljujte naravnost," življenje pa postavi znak: "obvoz." To ni le napaka v smeri – je vabilo k globljemu sistemskemu razumevanju, k pogledu **v tisto, kar je skrito pod površjem.**

ČEMU OBVOZ, ZAKAJ ZDAJ?

Sistemi – tako kot narava – stremijo k ravnotežju. Če pride do neravnovesja (npr. izključen glas, nerešena lojalnost, nevidna preteklost), se organizacija odzove: z zmedo, upiranjem, odpovedmi, tiho pasivnostjo ali nepojasnjeno utrujenostjo ekipe. To niso problemi – to so **sporočila sistema.**

Sistemski pogled pravi: »Namesto, da takoj popravljamo, **najprej poslušajmo:**

- *Kaj nam sistem želi povedati?*
- *Koga ali kaj sistem ohranja s tem, kar se zdi "težava"?*
- *Za kaj je bil ta "zastoj" prvotno dobra rešitev?»*

Namesto da bi "gasili požare" in se ukvarjali le s simptomi, vam sistemski pristop pomaga prepoznati **sistemske vzroke** ponavljajočih se vzorcev – in oblikovati **učinkovite intervencije**, ki vodijo k večji uspešnosti in zdravju organizacije.

Sistemski pristop pogosto deluje kot "obvoz" – kot delo po zaobidni poti: namesto da skočimo v rešitve, **razširimo sliko** in si zastavimo vprašanja, kot so:

- *Za kaj so bile te težave prvotno dobra rešitev?*
- *Kakšno sporočilo nam prinašajo o sistemskih potrebah naše organizacije?*

Ko razumemo »obvoz«, se pokaže nova pot. Sistemski ovinek ni stranpot. Je **zavestna odločitev, da ne popravljamo le simptomov**, temveč se pogumno zazremo v jedro sistema – v njegove odnose, vloge, meje, pripadnosti in dinamike.

Ko to storimo, se ne vračamo na staro pot, temveč **odpremo novo – bolj pretočno, trajnostno, vitalno.** Ključna sposobnost voditeljev in svetovalcev je, da znajo gledati "s sistemskimi očmi" – z notranjo držo odprtosti in sistemske empatije.

A. KAJ BOSTE PRIDOBILI NA IZOBRAŽEVANJU?

Na izobraževanju boste pridobili znanja in praktične izkušnje o tem, kako:

- nastajajo in kako preseči neuspešne sistemske vzorce v organizacijah;
- razvijati sistemski pogled in empatijo do sistema;
- sistemsko prepoznati in izraziti potencial organizacije;
- izvajati sistemske intervencije 1., 2. in 3. reda;
- oblikovati in razumeti sistemska vprašanja;
- okrepiti zdravje, imunski sistem in odpornost organizacije;
- prostor in kolektivni, družbeni in zgodovinski dogodki, ki vplivajo na vzorce delovanja podjetij;
- sistemsko delati z dinamično družinskih podjetij ter uvajati spremembe;
- uporabljati sistemske postavitve pri delu z ekipami in organizacijami;
- voditi sistemske spremembe v večjih organizacijskih sistemih.

B. KOMU JE NAMENJENO IZBRAŽEVANJE?

Izobraževanje je namenjeno tistimi ciljnim skupinam, ki že imajo znanje in izkušnje s sistemskimi postavitvami:

- Moderatorjem sistemskih organizacijskih postavitev
- Voditeljskim in sistemskim poslovnim coachem

- Vodjem in menedžerjem v podjetjih ali družbenih organizacijah
- Ustanoviteljem in lastnikom podjetij
- HR strokovnjakom, odgovornim za spremembo organizacijske kulture
- Moderatorjem družinskih postavitvev
- Trenerjem poslovnih veščin
- Svetovalcem za organizacijski razvoj

Pogoji za udeležbo:

- zaključen trening za moderatorje organizacijskih postavitvev ali
- zaključeno izobraževanje za moderatorje družinskih postavitvev + pripravljalni modul "Priprava na poslovne postavitve za družinske moderatorje"
- ali
- najmanj 300 ur izobraževanja iz družinskih postavitvev + pripravljalni modul "Priprava na poslovne postavitve za družinske moderatorje" ali
- lastnik, direktor, vodja, sistemski ali poslovni coach z vsaj 150 urami izkušenj s postavitvami in vsaj 50 urami izkušenj s poslovnimi postavitvami.
- Več o programu: [Izobraževanje "PRIPRAVA NA POSLOVNE POSTAVITVE ZA DRUŽINSKE MODERATORJE IN OSTALE, KI IMAJO IZKUŠNJE S SISTEMSKIMI POSTAVITVAMI" - Sistemske postavitve](#)

C. PROGRAM PO MODULIH

Modul 1 – Sistemski pristop k organizacijam (6. - 7. 11. 2025) Vodi Darko Marković, asistira Nataša Čebulj

- Organizacija kot živi sistem
- Sistemske potrebe organizacije
- Sistemske postavitve pri delu z organizacijami
- Notranji odnos vodje, coacha in svetovalca
- Zdrava organizacija in sistemska imunost
- Akcijski vs. sistemski pristop, analitični vs. sistemski
- Sistemski vzorci kot „jezik sistema“

Modul 2 – Sistemska vprašanja v intervjuju, sistemski coaching, svetovanje in individualne postavitve (8. - 9. 1. 2026) Vodi Nataša Čebulj, asistira Darko Marković

- Sistemska vprašanja v coachingu in svetovanju
- Mini postavitve v sistemskem coachingu
- Sistemsko odločanje
- Zaključevanje, slovo ter prenehanje pripadnosti sistemu.

Modul 3 – Sistemske intervencije (5.- 6. 3. 2026) Vodita Darko Marković in Nataša Čebulj

- Intervencije 1., 2. in 3. reda
- Sistemske intervencije pri delu s timi
- Feedforward
- Prostorski in kolektivni vplivi (družbeni in zgodovinski dogodki) na organizacijske sisteme

Modul 4 – Sistemsko delo z družinskimi podjetji (23. - 24. 4. 2026) Vodi Nataša Čebulj, asistira Darko Marković

- Delo z ustanovitelji podjetja
- Tipične sistemske dinamike v družinskih podjetjih
- Trije sistemi v družinskih podjetjih

Modul 5 – Sistemska sprememba v večjih organizacijskih sistemih (4. - 5. 6. 2026) Vodi Darko Marković, asistira Nataša Čebulj Vrste sprememb v organizacijah

- Zdrava organizacija in sistemska imunost
- Organizacijska travma
- Sistemski pristop k spremembi organizacijske kulture
- Blokirajoči in podpirajoči vzorci
- Potencial organizacije
- Vloga vodje v sistemske spremembi organizacije

D. TERMINI IN TRAJANJE MODULOV

Termini:

1. modul – četrtek, 6. november 2025 od 9. do 19. ure in v petek, 7. november 2025 od 9. do 15. ure
2. modul – četrtek, 8. januar 2026 od 9. do 19. ure in v petek, 9. januar 2026 od 9. do 15. ure
3. modul – četrtek, 5. marec 2026 od 9. do 19. ure in v petek, 6. marec 2026 od 9. do 15. ure
4. modul – četrtek, 23. april 2026 od 9. do 19. ure in v petek, 24. april 2026 od 9. do 15. ure
5. modul – četrtek, 4. junij 2026 od 9. do 19. ure in v petek, 5. junij 2026 od 9. do 15. ure

- **OPOMBA:** *"Priprava na poslovne postavitve za družinske moderatorje in tiste, ki niso bili izobraževanju za moderatorje za organizacijske postavitve" – bo potekala 11. septembra 2025 od 15. do 19.15 ure in 12. septembra 2025 od 9. do 13.15 ure preko zooma.*

Trajanje izobraževanja:

- 5 modulov po 2 dni, 5 x 18 izobraževalni ur – 90 izobraževalnih ur
- 4 x vaje preko zooma – 4 x 90 minut – 8 izobraževalnih ur
- 1 x vaje v živo – 4 izobraževalne ure – termine objavimo na 1. modulu
- 2 x coaching – 2 izobraževalni uri – termine objavimo na 1. modulu

Skupaj 104 izobraževalnih ur.

E. PRIJAVA

Prijava za izobraževanje do najkasneje 22. oktobra 2025. Ob prijavi prejmete prijavni obrazec.

Za vsa vprašanja smo vam na voljo preko telefona ali e-pošte.

info@sistemske-postavitve.com, sistemske.postavitve@gmail.com

070 657 484, 041 975 008.

Ob spletni prijavi vam pošljemo obrazec, ki ga izpolnite in vrnete. Na podlagi tega bomo z vami opravili kratek razgovor preko zooma in nato vam izstavimo račun ter plačate akontacijo 100,00 EUR.

F. KOTIZACIJA

A: 2.600,00 EUR – plačilo v enem obroku do 22. oktobra 2025

B: 2.700 EUR – plačilo v dveh obrokih po 1.350,00 EUR (prvi obrok je potrebno poravnati do 22. oktobra 2025, drugi obrok pa do 20. aprila 2026)

C: 2.800,00 EUR – plačilo v 5 obrokih po 560,00 EUR (prvi obrok je potrebno poravnati do 22. oktobra 2025, ostale obroke je potrebno poravnati 1 dan pred pričetkom posameznega modula – sklene se dogovor o plačilu)

D: 2.950,00 EUR – plačilo v 8 obrokih po 368,75 EUR (prvi obrok je potrebno poravnati do 22. Oktobra 2025, ostale posamezne obroke je potrebno poravnati mesečno v skladu z dogovorom, ki se ga sklene pred izobraževanjem.)

DDV ni vključen v ceno, nismo zavezanci za DDV.

Na zgornje cene je za zgodnje prijave do 2. 10. 2025 5% popusta.

Šolnina izobraževanja vključuje:

- 104 izobraževalne ur
- 10 dnevni izobraževalni sklop,
- 5x dodatnih vaj za praktično delo
- 2x coaching
- 50 % popust na delavnicah družinskih in organizacijskih postavitvev v času trajanja izobraževanja brez osebne postavitve in 30 % popusta na udeležbo s postavitvijo,
- seminarsko gradivo, certifikat o opravljenem izobraževanju
- prigrizke in napitke med odmori.

S plačilom šolnine udeleženci postanejo tudi strokovni člani Inštituta za sistemske postavitve in jim za tekoče leto šolanja ni potrebno plačati članarine.

G. IZVAJALCA PROGRAMA

Nataša Čebulj ima že več kot 34 let delovnih izkušenj. Ključne delovne izkušnje je pridobivala več kot 12 let v gospodarstvu, in sicer kot kadrovski strokovnjak na področju razvoja kadrov v večjem mednarodnem slovenskem podjetju. Uspešno je vodila področje razvoja in izobraževanja zaposlenih ter uveljavljala svojo vlogo vodje, svetovalke in coacha managerja. Kariero je nadaljevala kot strokovnjakinja za razvoj kadrov in organizacije ter kot vodja projektov za področje plačnega sistema, organizacijske klime, kulture in letne pogovore v večjem javnem zavodu. Hkrati že več kot 23 let deluje kot trener, coach, sistemski moderater in svetovalac vodjem in timom na področju vodenja, timskega dela, komunikacije, mentorstva, upravljanja znanja ter prenovne procesov. Ima strokovni izpit na področju svetovalnega dela in izobraževanja. Je certificiran NLP-coach, certificirana mojstrica poslovne komunikacije, članica slovenskega društva za nevrolingvistično programiranje in licenčni moderater sistemskih postavitvev Hellinger Sciencie. S sistemskimi postavitvami se je srečala že leta 2002 in jih samostojno moderira od leta 2008, ko je prejela certifikat Hellinger Sciencie. V letu 2013 je prejela tudi certifikat Inštituta Berta Hellingerja na Nizozemskem za trenerja za moderatorje organizacijskih postavitvev. Leta 2014 je ustanovila prvi Inštitut za sistemske postavitve v Sloveniji, ki je tudi



edini, ki usposablja moderatorje za organizacijske in družinske postavitve po metodi Berta Hellingerja v Sloveniji. Od leta 2014 je članica ISCA (International Systemic Constellations Association).

Več o njej:

<https://sistemske-postavitve.com/ekipa/natasa-cebulj/>

Darko Marković do organizacij in sistemov goji globoko spoštovanje. Verjame, da so fascinantni živi organizmi. Po dolгих letih usposabljanja in coachinga je iskal učinkovitejše načine za delo z njimi in razumevanje njihove kompleksnosti. Po nasvetu Nataše Čebulj je pristal na usposabljanju na Inštitutu Berta Hellingerja na Nizozemskem, kjer se je od 2016-2019 izobraževal za organizacijske sistemske postavitve in sistemsko delo. Ni treba posebej poudarjati, da je ta izkušnja popolnoma spremenila njegov pogled in delo z organizacijami in voditelji, tako pri svetovanju kot coachingu.

Je ustanovitelj Inštituta za sistemske rešitve in pionir systemskega dela z organizacijami v Srbiji.

Po osnovni izobrazbi je psiholog/psihoterapevt, že od nekdaj pa ga navdušujejo organizacije kot sistemi. Ko je ugotovil, da seštevek posameznih sprememb ne vodi v sistemske spremembe, je na različnih koncih sveta iskal boljše pristope.

Nadaljnje izobraževanje ga je pripeljalo do izobraževanja systemskega coachinga in družinskih systemskih postavitev. Vzporedno z raziskovanjem na področju systemskega dela je študiral tudi vodilne pristope na področju systemskega mišljenja, dela z individualnimi in kolektivnimi travmami ter različne transformativne pristope pri delu z voditelji. Največ pa se je naučil skozi prakso, delo z voditelji in organizacijami v več kot tridesetih državah.

Darko pri svojem delu podpira vodje, organizacije in večje sisteme pri systemskih spremembah in stiku z njihovimi potenciali.

Marca 2025 je izdal knjigo **»Sistemske spremembe v organizacijah«**.

Več o njemu:

<https://www.linkedin.com/in/darkomarkovic/>

www.systemic-solutions.org