



Inštitut za sistemske postavitve

Žaucerjeva ul. 20, 1000 Ljubljana, Tel.: +386 1 256 6392, GSM: +386 70 657 484, e-mail: natasa.cebulj@sistemske-postavitve.com

Dobrodošli na izobraževanju

ZA SISTEMSKO ZAZNAVANJE PRI VODENJU, USMERJANJU IN DELOVANJU V ORGANIZACIJSKEM, DRUŽBENEM IN OSEBNEM SVETU - MODERIRANJE SISTEMSKIH POSTAVITEV.

11. generacija od 15. 9. 2026 do 18. 6. 2027



Vodenje s sistemsko zavestjo: ko uvid postane kompas

Sistemsko zaznavanje ni le metoda – je notranja drža. Je povabilo, da pogledamo dlje od posameznih dogodkov, vedenj in težav.

Da se vprašamo:

- *Kaj se tukaj želi pokazati? Kaj ta situacija razkriva o celotnem sistemu?*

V organizacijah in skupinah delujemo v mreži odnosov, nevidnih pravil, vlog in silnic, ki vplivajo na naše odločitve, uspehe in tudi izzive. Večina teh vplivov se dogaja pod pragom naše zavesti – in prav tu nastopi **sistemske zaznavanje**.

Kaj pomeni zaznavati sistemsko?

To pomeni, da razvijemo sposobnost **čutenja polja** – zaznamo tisto, kar ni bilo izrečeno, vidimo dinamike, ki se ponavljajo, in znamo s tišino prisluhniti informacijam, ki niso zapisane v e-mailih, poročilih in statistikah.

To pomeni tudi, da si dovolimo **vstopiti v večjo sliko** – kjer posameznik ni izoliran člen, temveč odraz odnosa med preteklim in sedanjim, med vodenim in vodjem, med pripadnostjo in ločenostjo.

V trenutku, ko vodja, svetovalec ali moderator zmore **občutiti sistem**, se odprejo vrata za:

- bolj **jasne, nevsiljene odločitve**
- **učinkovite intervencije**, ki nagovorijo korenino težave
- **globlja razumevanja odnosov** v timu ali organizaciji
- več **miru, pretočnosti in zaupanja**

Kaj prinaša ta program?

Vsebine izobraževanja so pripravljene po izhodiščih mednarodnega programa z Jan Jacob Stamom, ki je eden od pionirjev sistemskih postavitev v organizacijah v svetu ter z drugimi sistemskimi strokovnjaki iz tujine.

Ta izobraževalni proces je **prostor za notranjo preobrazbo**, kjer bomo:

- razvijali sposobnost **branja sistemskega polja** – tihega jezika odnosov, lojalnosti, vesti in dinamike
- se učili **voditi z zaznavanjem**, ne zgolj z logiko
- spoznavali, **kje v organizaciji nastajajo neravnovesja**, zakaj se ljudje vedejo nerazložljivo in kako se "naključne" težave pogosto ponavljajo kot sistemski vzorec
- izkusili **moč postavitev** – metodo, ki razgrne nevidne povezave in odpre prostor za uvid in spremembo

Ko vodimo s sistemsko zavestjo...

... postanemo bolj pristni.

... sprejemamo odločitve z manj napora in več notranje gotovosti.

... lažje prepoznamo, **kdaj nekaj delujemo za sistem** – in kdaj iz lastnih, pogosto nezavednih lojalnosti.

... znamo ustvarjati okolja, kjer ljudje lažje **zavzamejo svoje mesto** in zaživijo svoj potencial.

A. KLJUČNI CILJI IZOBRAŽEVANJA

- naučiti se sistemskega vodenja posla, organizacije in zaposlenih
- osvojiti sistemski pristop za uporabo pri organizacijskem razvoju, svetovanju, coachingu in vsakodnevnom delu
- postati samostojen moderator organizacijskih postavitev

Udeleženci po opravljenem izpitu (samostojno moderiranje organizacijske sistemske postavitve) prejmejo certifikat Inštituta za sistemske postavitve.

B. IZOBRAŽEVANJE JE NAMENJENO

Izobraževanje je namenjeno posameznikom, i želijo spoznati sistemsko delo, podjetnikom, lastnikom, direktorjem, managerjem, vodjem in strokovnjakom, poslovnim svetovalcem in coachem z izkušnjami, kadrovskim in drugim strokovnjakom, trenerjem poslovnih in osebnih veščin ter vsem zainteresiranim.

C. PROGRAM PO MODULIH

1. modul: Kaj so sistemske postavitve in kako mi lahko služijo pri vodenju (od 15. do 17. oktobra 2026)

- zgodovina sistemskih postavitev
- sistemi, vrste sistemov, sistemske postavitve, vrste postavitev in razlike med njimi
- sistemski redi
- štiri načela sistemskega delovanja, vodenja in moderiranja
- praktično delo: moderiranje sistemskih postavitev.

2. modul: Vesti, ki vodijo organizacije in vodje (od 3. do 5. decembra 2026)

- Bert Hellinger in tri vesti
- vesti v organizacijah
- mehanizmi, ki delujejo v družbenih sistemih, in skriti motorji, ki se skrivajo za njihovo dinamiko, in kako te vesti delujejo v svetu organizacij ter profesionalnem življenju
- proces moderiranja organizacijskih sistemskih postavitev
- veščine moderiranja sistemskih postavitev: priprava, intervju, vidik moderatorja, vaja
- praktično delo: moderiranje organizacijskih postavitev v različnih situacijah in primerih

3. modul: Trije vidiki, ki povzročajo sistemske dinamike v organizacijah (od 21. do 23. januarja 2027)

- Trije vidiki sistemskih postavitev:
 - dinamika,
 - struktura in
 - energija.
- Dinamika: primeri, simptomi
- Uvajanje sprememb v organizaciji
- tipi intervencij v sistemskih postavitvah: intervencije med postavitvijo: rešilni stavki, red intervencij
- energija sistema, primarna in sekundarna čustva sistema
- Praktično delo: moderiranje organizacijskih postavitev v različnih situacijah in primerih

4. modul: Strukturne sistemske postavitve (od 18. do 20. marca 2027)

- Strukture v poslu: strategija, cilji, taktike, politike, implementacija, funkcije, oddelki, procesi, aktivnosti, naloge, lokacije.
- Postavitev skrite teme (hidden or defocused topic constellations)
- Postavitev cilja (goal constellations)
- Prepričanja - postavitev polarnosti (belief polarity constellations)
- Postavitev »tetralema« (ali negacija »tetralema«)
- Odločanje - postavitev polarnosti (Polar decision constellations)
- Postavitev večkratnega odločanja (Multiple decision constellations)
- Praktično delo: moderiranje organizacijskih postavitev

5. modul : Sistemska vloga vodje (moderatorja) v organizacijskih postavitvah in tipi intervencij

(od 6. do 8. maja 2027)

- Kdaj lahko uporabimo sistemske postavitev in kdaj ne?
- Vloga vodje, moderatorja sistemskih postavitev: notranji odnos – veščine moderatorja organizacijskih sistemskih postavitev
- Tipi intervencij v sistemskih postavitvah: intervencije med postavitvijo: rešilni stavki, red intervencij
- energija sistema, primarna in sekundarna čustva sistema
- Ključni poudarki in supervizorska vprašanja pri moderiranju sistemskih postavitev
- Teme in vprašanja vodenja v organizacijah
- Vodenje zaposlenih: uvod v sistemski coaching in svetovanje, sistemski pogovor brez postavitev: individualne postavitve z figurami in predmeti.
- Praktično delo: moderiranje organizacijskih postavitev v različnih situacijah in primerih

D. TERMINI IN TRAJANJE MODULOV

Termini:

1. modul – od 15. do 17. oktobra 2026
2. modul – od 3. do 5. decembra 2026
3. modul – od 21. do 23. januarja 2027
4. modul – od 18. do 20. marca 2027
5. modul – od 6. do 8. maja 2027

Izpit 17. in 18. junij 2027

Trajanje izobraževanja:

5 modulov po 3 dni:

- četrtek od 12.30 do 19.30. ure z odmori – preko zooma
- petek od 9. do 19. ure z odmori - v živo
- sobota od 9. do 17.30 ure z odmori – v živo

Dodatne vaje in praktično delo: udeleženci imajo 10 krat po 3 ure dodatnih vaj za praktično delo v živo ali preko on-line. Terminski plan vaj udeleženci prejmejo na prvem modulu. Vaje potekajo med posamezni moduli med tednom popoldne.

Coaching: vsakemu udeležencu pred izpitom pripada 45 minut coachinga preko elektronskega medija,

Izpit: v naknadno določenem terminu bodo udeleženci opravljali izpit – samostojno moderiranje organizacijske postavitev,

Pogoj za prejem certifikata je prisotnost na vseh 5 modulih ali prisotnost najmanj 18 dni izobraževanja (vsaj 4 module in prisotnost na 3 družinskih postavitvah ali drugih delavnicah organizacijskih postavitev), prisotnost na vsaj 6 praktičnih vajah, opravljene vse naloge oz. pisna obrazložitev čemu jih ni bilo možno narediti ter opravljen praktični izpit.

E. LOKACIJA

V Grosuplju in preko zooma. Vaje so v Ljubljani, Ankaranu in preko zooma. Natančne podatke pošljemo ob prijavi.

F. PRIJAVA

Prijava za izobraževanje do najkasneje 8. oktobra 2026. Ob prijavi prejmete prijavni obrazec. Za vsa vprašanja smo vam na voljo preko telefona ali e-pošte.

info@sistemske-postavitve.com, sistemske.postavitve@gmail.com

070 657 484, 041 975 008.

Ob spletni prijavi vam pošljemo obrazec, ki ga izpolnite in vrnete. Na podlagi tega vam izstavimo račun in plačate akontacijo 100,00 EUR.

G. KOTIZACIJA

A: 2.800,00 EUR – plačilo v enem obroku do 8. oktobra 2026

B: 2.970,00 EUR – plačilo v dveh obrokih po 1.485,00 EUR (prvi obrok je potrebno poravnati do 8. oktobra 2026, drugi obrok pa do 1. marca 2026)

C: 2.998,00 EUR – plačilo v 5 obrokih po 599,60 EUR (prvi obrok je potrebno poravnati do 8. oktobra 2026, ostale obroke je potrebno poravnati 1 dan pred pričetkom posameznega modula – sklene se dogovor o plačilu)

D: 3.199,00 EUR – plačilo v 8 obrokih po 399,00 EUR (prvi obrok je potrebno poravnati do 8. oktobra 2026, ostale posamezne obroke je potrebno poravnati mesečno v skladu z dogovorom, ki se ga sklene pred izobraževanjem.)

DDV ni vključen v ceno, nismo zavezanci za DDV.

Na zgornje cene je za zgodnje prijave do 9. 9. 2026 5% popusta.

V koliko se iz enega podjetja prijavita 2 ali več udeležencev se za vsakega naslednjega upošteva 15% popusta.

Šolnina izobraževanja vključuje:

- 20 izobraževalnih dni:
- 15-dnevni izobraževalni sklop,
- do 10 dni dodatnih vaj za praktično delo,
- neomejena udeležba na delavnicah družinskih in organizacijskih postavitvev v času trajanja izobraževanja brez osebne postavitve in 50 % popusta na udeležbo s postavitvijo,
- izpiti in internetni coaching, seminarsko gradivo, certifikat o opravljenem izobraževanju
- prigrizke in napitke med odmori.

S plačilom šolnine udeleženci postanejo tudi strokovni člani Inštituta za sistemske postavitve in jim za tekoče leto šolanja ni potrebno plačati članarine.

Na podlagi vaše prijave vam pošljemo račun.

H. IZVAJALCI PROGRAMA

A. Vodja programa in trener

Nataša Čebulj

Nataša Čebulj ima že več kot 35 let delovnih izkušenj. Ključne delovne izkušnje je pridobivala več kot 12 let v gospodarstvu, in sicer kot kadrovski strokovnjak na področju razvoja kadrov v večjem mednarodnem slovenskem podjetju. Uspešno je vodila področje razvoja in izobraževanja zaposlenih ter uveljavljala svojo vlogo vodje, svetovalke in coacha managerja. Kariero je nadaljevala kot strokovnjakinja za razvoj kadrov in organizacije ter kot vodja projektov za področje plačnega sistema, organizacijske klime, kulture in letne pogovore v večjem javnem zavodu. Hkrati že več kot 25 let deluje kot trener, coach, sistemski moderator in svetovalec vodjem in timom na področju vodenja, timskega dela, komunikacije, mentorstva, upravljanja znanja ter prenove procesov. Ima s strokovni izpit na področju svetovalnega dela in izobraževanja. Je certificiran NLP-coach, certificirana mojstrica poslovne komunikacije, članica slovenskega društva za nevrolingvistično programiranje in licenčni moderator sistemskih postavitev Hellinger Science. S sistemskimi postavitvami se je srečala že leta 2002 in jih samostojno moderira od leta 2008, ko je prejela certifikat Hellinger Science. V letu 2013 je prejela tudi certifikat Inštituta Berta Hellingerja na Nizozemskem za trenerja za moderatorje organizacijskih postavitev. Leta 2014 je ustanovila prvi Inštitut za sistemske postavitve v Sloveniji, ki je tudi edini, ki usposablja moderatorje za organizacijske in družinske postavitve po metodi Berta Hellingerja v Sloveniji. Od leta 2014 je članica ISCA (International Systemic Constellations Association).

B. Praktične vaje vodita sodelavki Margareta Guček Zakošek in Janja Otoničar.

mag. Margareta Guček Zakošek pri svojem delu moderatorke skupinskih procesov in svetovalnem delu na področju sistemskih organizacijskih pristopov za razvoj potenciala organizacij, skupin in posameznikov, izhaja iz lastnih izkušenj več kot 25. letne managerske poslovne poti v različnih organizacijah/sistemih. Je certificiran NLP Master Coach in NLP trener, certificiran moderator sistemskih organizacijskih postavitev, s številnimi drugimi izpopolnjevanji in lastnimi izkušnjami iz osebnega in skupinskega coachinga, treninga komunikacijskih in prodajnih veščin, metod razvoja posameznikov ter prenove procesov v različnih organizacijah. Pri svojem delu se z metodami usmerja predvsem na razumevanje odnosov in procesov in na ta način pomaga vodjem pri razumevanju in prepoznavanju potencialov in priložnosti, ki jih organizacija ali posamezniki v nekem trenutku potrebujejo za uspeh. Delo z organizacijami pri razvoju potencialov, s posamezniki pri osebnem razvoju, vodenje in moderiranje skupin, razvoj mehkih komunikacijskih veščin ter vodstvenih kompetenc, ustvarjanje procesov sprememb in iskanje notranjih virov, potrebnih na poti k doseganju odličnosti tako posameznikov, kot skupin in organizacij, je osebno poslanstvo, ki spremlja Margareto vseskozi pri njenem delu in delovanju.

Janja Otoničar je raziskovalka življenja in polna življenjskega elana. V življenju je imela priložnosti raziskati in poglobiti zelo različen spekter znanj, tehnik in veščin s področja osebne rasti, ki jih uporablja v vsakdanjem življenju in pri svojem delu. Za to danost je zelo hvaležna. Med pridobljenimi znanji so ji Sistemske postavitve po metodi Berta Hellingerja še prav posebej dragocene. Pred leti je zaključila večletni program pod vodstvom Nataše Čebulj iz Slovenije in Vedrana Kraljeta iz Hrvaške in postala moderator organizacijskih in družinskih sistemskih postavitev. Znanje, izkušnje in veščine izpopolnjuje na mednarodnih seminarjih, vadbениh skupinah, srečanjih Inštituta Sistemskih postavitev. Glede na dolgoletne bogate poslovne izkušnje v gospodarstvu opravlja tudi poslovna svetovanja, sooblikuje srečanja Inštituta Sistemskih postavitev ali druge dogodke ter izvaja individualne sistemske postavitve za poslovne in osebne primere.

C. Gost trener:

Darko Marković do organizacij in sistemov goji globoko spoštovanje. Verjame, da so fascinantni živi organizmi. Po dolgih letih usposabljanja in coachinga je iskal učinkovitejše načine za delo z njimi in razumevanje njihove kompleksnosti. Živi v Beogradu, dela kot executive coach, facilitator in sistemski svetovalec za organizacijski razvoj. Je ustanovitelj Inštituta za sistemske rešitve in pionir sistemskega dela z organizacijami v Srbiji.

Po osnovni izobrazbi je psiholog/psihoterapevt, že od nekdaj pa ga navdušujejo organizacije kot sistemi. Ko je ugotovil, da seštevek posameznih sprememb ne vodi v sistemske spremembe, je na različnih koncih sveta iskal boljše pristope. To iskanje ga je pripeljalo na Nizozemsko, v Groningen, kjer se je več let izobraževal za sistematično delo z organizacijami in upravljanje organizacijskih konstelacij pri Janu Jacobu Stamu na Inštitutu Berta Hellingerja. Nadaljnje izobraževanje ga je pripeljalo do izobraževanja sistemskega coachinga in družinskih sistemskih postavitev. Vzporedno z raziskovanjem na področju sistemskega dela je študiral tudi vodilne pristope na področju sistemskega mišljenja, dela z individualnimi in kolektivnimi travmami ter različne transformativne pristope pri delu z voditelji. Največ pa se je naučil skozi prakso, delo z voditelji in organizacijami v več kot tridesetih državah.

Darko pri svojem delu podpira vodje, organizacije in večje sisteme pri sistemskih spremembah in stiku z njihovimi potenciali.

Marca 2025 je izdal knjigo »Sistemske spremembe v organizacijah«. Julija 2026 je izšla tudi v slovenščini.